

## »Sprejemanje odločitev - temeljna kompetenca vsakega vodje in vsakega zaposlenega« -> **Kairos**

**Kairos** – orodje, ki meri, kateri vzgibi posameznika oz. tim vodijo pri sprejemanju odločitev. Orodje pove, kaj običajno vi potrebujete, če se želite odločiti (podrobnosti, umestitev v big picture, kolege s katerimi se posvetujete...) oz. vas opozori na vedenja, ki so za vas tipična in vam praviloma da misliti, če bi bilo v določenih odločitvenih situacijah potrebno ravnati drugače.

Orodje, ki ga v podjetju Trescon uporabljamo v procesu izbora kadrov in za razvoj kadrov v podjetju.

### Kje spoznanja in rezultate orodja neposredno lahko uporabite?

V praksi, v pogovoru z zaposlenimi, z nadrejenimi, doma – pri sprejemanju odločitev, ki so bistvo kateregakoli procesa vodenja. Kako? S pridobljeno veščino zavedanja zavestnega kontroliranja vedenj, ki se vam za proces odločanja oz. razumevanje sogovornika zdijo najbolj učinkovita. Ker veste, na kaj morate paziti in kaj morate »vklopiti«.

### Kako priti do orodja?

S prijavo na spletni strani orodja Kairos. Svetujemo pa za interpretacijo rezultatov posvet z enim od certificiranih coachev za to področje, ki jih najdete na spletu. Ponosni smo, da imamo tudi mi ta certifikat. V sistem Kairos se lahko prijavite tudi preko nas, kar je za slovenska podjetja cenovno bolj smiselno.

### V praksi je učinkovit način uporabe orodja preko izobraževalnih delavnic ali individualnega dela

Osebe dobijo geslo in se online povežejo z raziskovalno inštitucijo, opravijo test, za katerega praviloma potrebujejo 15-20 minut. Potrebno pa je znanje angleščine ali nemščine, v sodelovanju s podjetjem Trescon je to možno narediti tudi v slovenščini. Vsi udeleženci gredo skozi on-line test faktorjev, predebatirajo svoje rezultate, rezultate skupine in delajo vaje za krepitev kompetence odločanja.



1. **Energisch – Energetic – Energičen**
2. **Pragmatisch – Pragmatic – Pragmatič**
3. **Sorgfältig – Solicitous – Skrben**
4. **Flexibel – Flexible – Odprt za novosti**
5. **Intuitiv – Intuitive – Intuitiven**
6. **Kommunikativ – Communicative – Upoštevaajoč druge**
7. **Unabhängig – Autonomus- Neodvis**
8. **Besonnen – Balanced - Preudaren**



Tudi v vašem podjetju to lahko izvedemo v delavnični obliki kot **samostojen izobraževalni dogodek** ali pa vsebino vključimo v **šolo vodenja**.

Pogosto inštrument uporabljamo za namen **individualnega coachinga** in razvoja posameznika (predvsem vodij).

Nadaljnja možna oblika uporabe v razvoju kadrov pa je tudi pri pripravi enovitega dokumenta, ki združi izsledke do sedaj

uporabljenih metod pri posamezniku npr 360, SDI, insights, rezultati assessment centra, osebnostni testi ... z rezultati tega orodja in oblikovati v tesnem sodelovanju z vodjo in zaposlenim smernice za nadaljnji osebni in karierni razvoj osebe.

Zanimivo je na nivoju oddelka ali na nivoju vodstva podjetja **proučiti povezavo odločevalskega profila podjetja s kulturo podjetja in principi vodenja** ter pogledati, ali bi bilo potrebni v delovanje v procesu odločanja vnesti spremembe.

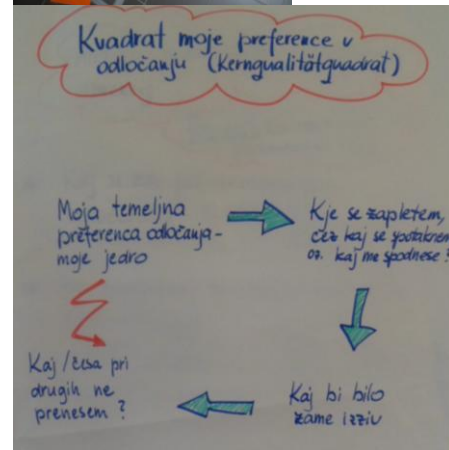
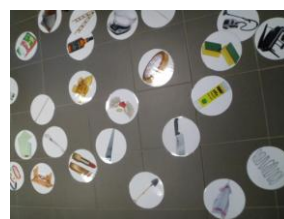
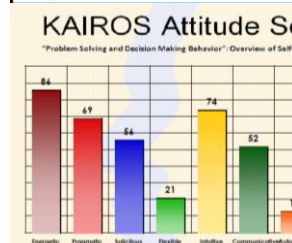
Uporabljivost je široka, vedno pa mora biti predvsem prilagojena potrebam podjetja.

Z veseljem pridemo na sestanek, če boste ugotovili, da vas morda kaj od naštetega zanima.

Z lepimi pozdravi,

Ekipa podjetja Trescon

**Licencirana trenerka v podjetju Trescon je Petra Treven Bernat**, ki v Sloveniji in v tujini vodi delavnice za različna priznana podjetja, ki želijo izboljšati komuniciranje in sprejemanje odločitev med zaposlenimi, dvigniti nivo vodenja in najti nove poti za reševanje konkretnih poslovnih situacij, pri čemer želijo aktivno vključiti svoje zaposlene. Je direktorica in ena svetovalk **mednarodnega podjetja Trescon** v Ljubljani. Tehniko moderiranja in KAIROS profile uporablja tudi za izvedbo assessment centrov v sklopu izbornih kadrovskih postopkov in ocene potenciala zaposlenih, saj je primarna dejavnost podjetja Trescon iskanje, izbor in razvoj zaposlenih.



ENERGIČEN	PRAGMATIČEN	SKRBEN	ODPRT ZA NOVOSTI	INTUITIVEN	UPOŠTEVAJOČ NRUGE	NEODVISEN	PREUDAREN
energичnost (udarnost)	realističnost	vestnost	kreativnost	intucija	upoštevanje socialnega okolja	lastna merila	strategije
ambicioznost	opiranje na dejstva	sistematičnost	izvirnost	ni preverjanja dejstev	upoštevanje drugačnih mnenj	samostojno razmišljanje	opazovanje
optimizem	oprjemljive rešitve	preglednost	spodbujanje sprememb	branje med vrsticami	skrbnost	samozavest	preudarnost
sprejemanje iverganja	izvedljivost	samonadzor	odprtost	„po občutku“	sodelovanje	avtonomija	uravnovešenost
odločnost	logika	utemeljevanje	ustvarjanje novosti	notranja pozornost	usklajevanje	lastno mnenje	umijeni nastop
možnost neuspeha ne obstaja	celovitost rešitve	korektnost	nekonvencionalnost	neustrašna notranja usmeritev	zavezanost	individualne rešitve	uravnoveženost
rešitve za doseganje cilja	bistvo in jednatost	stabilizacija, uravnovešenje	navdušenje	intuitivne rešitve	zvestoba	individualne rešitve	neodvisnost
	pregledne rešitve	neoporečne rešitve	rešitev kot vizija		skupne rešitve		sigurne rešitve